



Das Forum Junger Chirurgen stellt sich vor:

Marco von Strauss und Elza Memeti

Forum Junger Chirurgen

- *Was ist das Forum Junger Chirurgen*
- *Erreichtes, neue und alte Ziele*
- *Gesichter des Forums Junger Chirurgen*
- *Wer kann mitmachen?*

Forum Junger Chirurgen

- *Gegründet 2006*
- *Unterorganisation der SGC*
- *Nachwuchsförderung*
- *Inzwischen 3 Generationen*
- *Zielgruppe: Chirurgen in Weiterbildung*
- *Juniormitglieder der SGC*

Forum Junger Chirurgen

- *Interessenvertretung innerhalb des SGC*
- *Fort- und Weiterbildung*
- *Begleitung innerärztlicher
Diskussionsprozesse*
- *Arbeitsbedingungen?*
- *Weiterbildungsbedingungen?*
- *Verbindungen ins Ausland*

- *Dr. Kelzo*

Chirurgie ano 2012



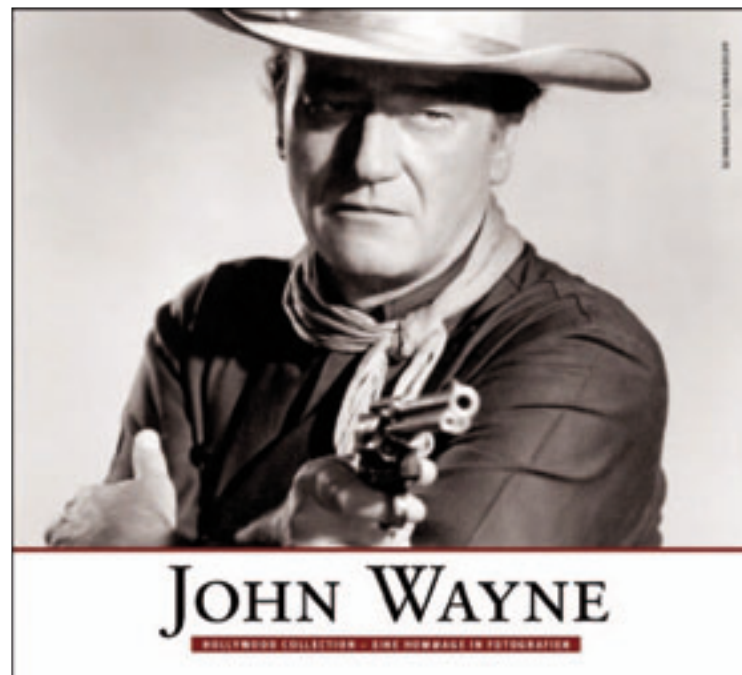
Agenda ano 2012

- *Optimierung der Chirurgischen Weiterbildung!*
- *Wir sind schon gut!*
- *Wir wollen besser werden!*

Seven Summits des FJC



„Rebels with a cause“



Konkret

- *Modifikation der Entscheidungskultur*
- *Mitsprache bei weiterbildungsrelevanten Themen*
- *Mitsprache bei der Arbeitsorganisation*
- *Hierarchien nicht als Selbstzweck*
- *Im kleinen vor Ort und in den Gremien der Gesellschaft*

Beispiel

- *Visitation Spital Münsterlingen*

„Safety first“



Vorbilder
?



Konkret

- *Evidenzbasierte Entscheidungskultur (FMH Umfrage)*
- *Gute Indikationen. Ethische Entscheidungen*
- *Vorbildfunktionen fördern*
- *Teachingkultur etablieren*

Beispiel

- *Risikofaktor Privatpatient...*

• „Lean production“

- *Abschaffen und Abbau von unnötiger Bürokratie*
- *Alte Zöpfe abschneiden: Rituale in Frage stellen*
- *Schreibarbeit in die Hände von fähigen Schreibkräften: Ärzte als Ärzte einsetzen*



SGC Interlaken 2010:



Junge Chirurgen: „Mädchen für Alles?“

Marco von Strauss/ Bettina Wölnerhansen

Konkret

- Alte Zöpfe:

→ **Chefvisite, Kadervisite: nur wenn nötig**

- Korrektur der Korrektur der Korrektur
 - 2 seitige Berichte für 2min Notfallkonsultation
 - Dokumentation der Dokumentation der Dokumentation
 - Sekretariate: „currently out of office“
- 

Rapporte

„Delivery on time“

- *Ausbildung in den dafür vorgesehen Zeiträumen*
- *Konkret: Weiterbildungsnetzwerke in denen ein Kandidat einmal angenommen auch seine Weiterbildung komplett absolvieren kann*



*"Whoa! Watch where that thing lands -
We'll probably need it."*

Konkret

- *Ärgernis: Unsicherheit bei der Ausbildungsperspektive*
- *Konflikte:*
 - *Feminisierung der Chirurgie*
 - *Konkurrenz zu anderen Fächern*
- *Priorisierung anstreben*
- *Klare Kommunikation*
- *Am besten institutionalisiert*

Unser Vorschlag

- *2 Jahre Basisweiterbildung (House officer)*
- *Dann Weiterbildungsstelle (Residency)*
- *Stellenschlüssel an OP Zahlen des Spitals angepasst*
- *Formales Weiterbildungsnetzwerk für A und B Jahre*
- *Vertraglich gesicherte Weiterbildung*

SGC 2008 Basel:



5. „Improving Outcomes“

- *Die Ausbildungsbedingungen für Junge Chirurgen verbessern:*
- *verlässliche Strukturen in der Weiterbildung*
- *Kontinuität insbesondere in der operativen Ausbildung*
- *Immer wieder erinnern: Assistieren, assistieren: Stufengerecht, zeitnah, auch Teilschritte!*

Konkret

- *Für den der sich bewährt:*
- *Vertraglich gesicherte Weiterbildung statt Nasenfaktor*
- *Transparente Auslese st.*
- *Knüpfung der Weiterbildungsermächtigung an nachprüfbare Zielvorgaben statt „Weiterbildungskonzepte“ auf der homepage*
- *Ausreichende Finanzierung der Weiterbildung*



SGC 2011 Genf



Finanzierung der chirurgischen Weiterbildung in Deutschland: Welche Auswirkungen hatte die DRG-Einführung auf die Weiterbildung?

Dr. Jörg Ansorg • Berufsverband der Deutschen Chirurgen • Luisenstraße 58-59 • 10117 Berlin
Fon: 030/28004-150 • Fax: 030/28004-159 • ansorg@bdc.de

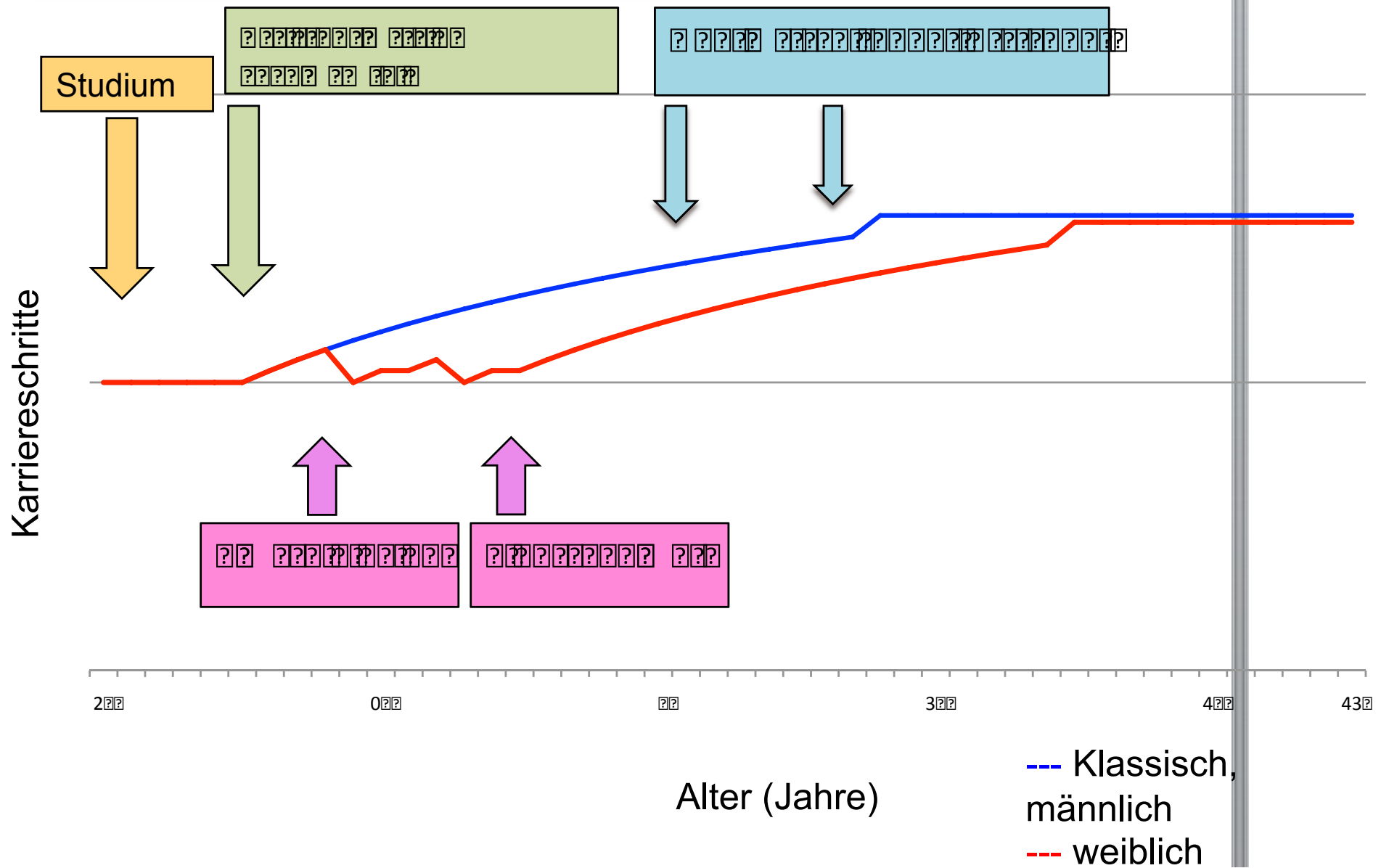
6. „Family matters“

- *Chirurgen und Chirurginnen haben ein Recht auf Familie.*
- *Arbeitszeiten sind so zu gestalten, dass Familienleben machbar ist.*
- *Fortpflanzung beginnt physiologischerweise nicht erst NACH Erlangung des Facharztstitels*
- *Ein informelles Zölibat für Chirurginnen gehört aktiv bekämpft.*

Konkret

- *Feminisierung in der Chirurgie: Faktum*
- *Nachwuchsmangel: Faktum*
- *Spezialisierung: Faktum*
- *Personalbedarf steigend: Faktum*

Karriereschritte



„Guckst Du!“


- *Teilzeitarbeit*



Teilzeitarbeit - unabwendbar
auch in der Chirurgie

Dr. Bettina Wölnerhanssen



- *Kulturwechsel*  *protected time*
- *Subspezialisierung*
- *Aber auch: „Wir Mentalität“: Solidarität und Commitment!*

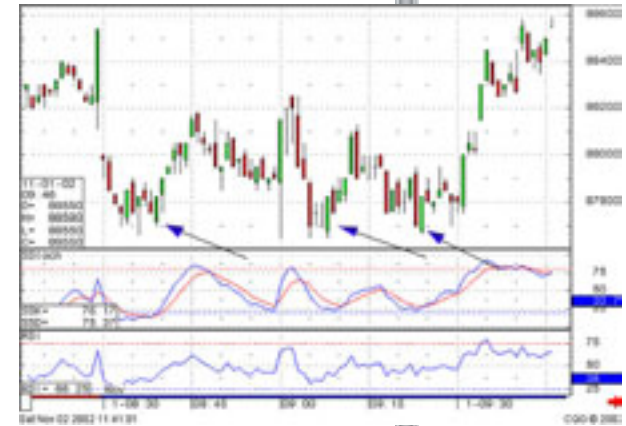
7. „Reducing Recurrences“

- *Rückfälle in die archaische Welt der Altvorderen vermeiden*



Konkret

- *Konkurrenzierung im Minutentakt*
- *„Day Trading“ für den OP Katalog*
- *Gratisarbeit und die alte Leier von der 50h Woche*
- *Unterwerfungsrituale...*



Gesichter des Forums

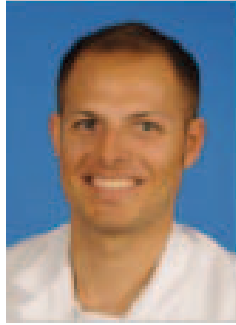
Marco
von Strauss



Alex
Nagy



Oliver
Fisher



Michael
Schlumpf



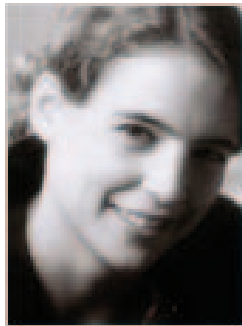
Fabio
Agri



Andreas
Frischknecht



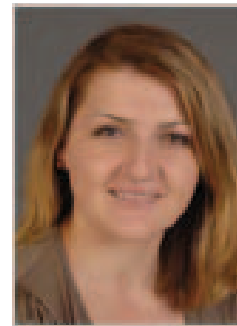
Bettina
Wölnerhanssen



Claudio
Caviezel



Elza
Memeti



Wer kann mitmachen

Wer kann mitmachen?

- *Chirurgen in Weiterbildung*
- *Juniormitgliedschaft in der SGC*
- *(dabei helfen wir)*
- *www.forumjungerchirurgen.ch*
- *info@forumjungerchirurgen.ch*